
ÅRSBERETNING FOR 2004

Virksomhetens art

Data Design System ASA har som mål å dekke utvalgte nisjer av byggebransjens behov for kosteffektive, IT-baserte verktøy for tverrfaglig planlegging, prosjektering og dokumentasjon.

Morselskapet har hovedkontor i Klepp kommune. I tillegg er det plassert personell i Oslo og Bergen.

Det heleide datterselskapet DDS Building Innovation AS holder til i samme lokaliteter som morselskapet.

Datterselskapet Data Design System GmbH sitt hovedkontor er lokalisert i Ascheberg (nær Dortmund) i Tyskland. Dette selskapet har også et avdelingskontor i Østerrike, nærmere bestemt Linz.

I august 2004 ble Data Design System UK Ltd etablert som et datterselskap ved Bath, England.

Data Design System's utvikling og resultat

Data Design System markerte sitt 20 års jubileum ved å sette rekord for både omsetning og driftsresultat i 2004.

Konsernet oppnådde netto driftsinntekter på 35,13 mill kr mot 31,12 mill. kr i år 2003 (+12,9%)

Aktivitetene knyttet til produktet DDS HusPartner ble i 2003 skilt ut i et eget datterselskap - DDS Building Innovation AS. Dette selskapet har utviklet og tydeliggjort sin egen identitet og fortsatt den positive utviklingen i 2004.

DDS Building Innovation AS stod for 10,20 mill kr av driftsinntektene, noe som er en økning på 2 mill kr fra år 2003.

Den samlede omsetningen i Tyskland og Østerrike ble på 19,05 mill. kr sammenlignet med 17,62 mill. kr i år 2003. Avdelingen i Østerrike stod for 3,39 mill. kr av konsernets driftsinntekter.

I Norge ble det totalt omsatt for 13,35 mill. kr . Den totale omsetningen utenfor Norge var på 21,78 mill. kr. tilsvarende 62% av konsernets driftsinntekter.

Driftsresultatet for konsernet viser et overskudd på kr 3.566.042 og resultatet etter skatt på kr 2.940.592

Likviditeten har vært god, og likviditetsreserven utgjorde ved årsskifte 13,2 mill. kr. Plasseringen av midlene er i bankinnskudd.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Markedsutsiktene

Det høye investeringsnivået i Norge i 2004 forventes videreført i 2005. Byggebransjen opplever gode tider og det er etterspørsel etter rasjonaliseringsverktøy som DDS tilbyr.

Selv om den tyske byggebransjen ikke er friskmeldt har DDS hatt en klar fremgang i 2004 og forventer å kunne fortsette denne trenden i 2005. DDS har bygget et sterkt merkenavn og tar stadig større markedsandeler.

ElektroPartner FP (Fast Planning) er basert på et nytt og innovativt brukergrensesnitt og ble lansert i en første versjon i mai 2004.

I første omgang er dette lansert i det Norske markedet for å teste responsen fra brukere og finpusse konseptene. Responsen var bra og det ble solgt et stort antall lisenser i andre halvår 2004.

I løpet av andre kvartal 2005 vil neste generasjon av ElektroPartner FP konseptet bli lansert i tyskspråklig versjon, og det er knyttet positive forventninger til resultatene fra dette.

Produktet DDS HusPartner har vært representert av en lokal forhandler i det Britiske markedet i flere år, og har etterhvert oppnådd en solid posisjon.

DDS har nylig opprettet et datterselskap i England som skal ivareta tilpassing og distribusjon av andre DDS produkter i dette spennende markedet. I tillegg skal denne enheten ha ansvar for å ferdigstille og vedlikeholde en internasjonal engelskspråklig versjon av produktene ElektroPartner og VVSPartner.

buildingSMART

Bygg og anleggsbransjen er fragmentert og spredd over mange arbeidsområder og profesjoner.

Det er i den senere tid utført og publisert en rekke analyser som viser at så mye som 30% - 50% av

byggekostnadene er "ikke verdiskapende transaksjonskostnader".

For å kunne redusere dette tallet vil bedre informasjonsflyt være et av de viktigste elementene.

De forskjellige profesjonene har sin egen terminologi og bruker spesialiserte IT systemer fra en rekke forskjellige leverandører.

DDS har de senere årene engasjert seg kraftig i arbeidet med å utarbeide og få introdusert en internasjonal standard for utveksling og deling av informasjon i byggebransjen.

Standarden IFC er blitt så moden at den kan tas i bruk på flere områder.

Denne nye måten å jobbe på blir i andre kvartal 2005 lansert og markedsført internasjonalt som "buildingSMART".

Strukturen i DDS sine konsepter passer meget godt inn i buildingSMART og selskapet har en av markedets absolutt beste implementasjoner i forhold til utnyttelse av de nye mulighetene.

DDS sine løsninger blir ofte trukket frem - både nasjonalt og internasjonalt - som gode eksempler på hvordan man kan rasjonalisere enkelte prosesser. I løpet av 2004 har dette ført til en rekke nye kontrakter, og det er grunn til å forvente at dette øker ytterligere i 2005.

Likestilling

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet har i sin policy innarbeidet forholdet rundt likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Av konsernets 45 ansatte er 4 kvinner. Ingen av styremedlemmene er kvinner.

Finansiell risiko

Selskapets finansielle risiko er først og fremst knyttet til valutavigninger. Det aller vesentligste av omsetningen i fremmed valuta skjer i regi av datterselskaper hvor man også har kostnader i samme valuta, og risikoen er derfor først og fremst knyttet til marginen på drift som historisk sett har utgjort mindre enn 10% av

konsernomsetningen. Valutasvigninger vil også påvirke konsernfordringene. Selskapet har ikke inngått terminkontrakter eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko.

Svingninger på innskuddsrentene har betydning for avkastninger på selskapets likvide midler, men nedsiden her er begrenset. Betalingseven til kunder kan innebære en viss risiko, men historisk sett har det vært lite tap på fordringer. Selskapet har i realiteten liten finansiell risiko.

Personalforhold

Ingen av bedriftens aktiviteter påvirker eller forurenser det ytre miljø mer enn det som er vanlig i bransjen. Arbeidsmiljøet i bedriften vurderes bra.

Arbeidsmoral og motivasjon er god. Styret er oppdatert om bedriftens HMS rutiner, og det er ikke registrert skader eller ulykker. Det er i løpet av året registrert sykefravær i konsernet med 204 dager, som 1,8% av total arbeidstid.

Styret finner grunn til å takke ansatte og ledelse for god innsats i år 2004

Aksjonærforhold

Bedriftens aksjekapital var ved årsskiftet kr 3.487.500.

De fleste ansatte er aksjonærer i selskapet.

Disponeringer

Årets konsernresultat utgjorde kr 2.940.592.

Styret foreslår at det fra årsresultatet i morselskapet på kr 2.223.031 avsettes kr 906.750 til utbytte og kr 1.316.281 overføres til annen egenkapital.

Selskapets frie egenkapital pr. 31.12.2004 var:

Innskutt egenkapital,	
overført til annen egenkapital	kr 7.378.491
Annen egenkapital	kr 1.436.683
Årets resultat, etter utbytte	kr 1.316.281
- Aktivert goodwill	(kr 1.100.000)
Frie egenkapital	kr 9.031.455

Klepp, 31. desember 2004

2. mai 2005

Olav Hørsdal

Geir Worum

Sverre Vagle

Trond Inge Rødland

Bjørn Kr. Stangeland

Adm.direktør