

Erklæring vedrørende lederlønnspolitik 2008

For konsernet Data Design System ASA org 976 931 335

Konsernet Data Design System ASA har følgende ansatte med lederposisjoner:

- Administrerende Direktør Bjørn Kristian Stangeland
- Geschäftsführer Data Design System GmbH Nils Kverneland
- Daglig leder DDS Building Innovation Svein Inge Nærheim

Prinsipper for bestemmelser av lederlønn; Lederlønn fastsettes av styret i styremøte.

Lønn:

Fastsettelse av lederlønn vurderes ut fra flere kriterier, blant annet:

- Det generelle nivået på lederlønninger i bedrifter det er naturlig å sammenligne med.
- Antatt verdi den spisskompetanse ledelsen besitter innen faget og marked.
- Utviklingen til selskapet over tid mhp resultat, størrelse og omfang.

For regnskapsåret 2008 ble lønnsjustering foretatt 11.07.2008 med tilbakevirkende kraft fom 01.04.08 for alle ledende personer. Tidspunkt for eventuell lønnsreguleringen i 2009 er ikke fastsatt.

Naturalytelser:

Ledene ansatte mottar følgende naturalytelser:

- Fri mobil, internett og hjemmetelefon. Dette er begrunnet ut fra bedre tilgjengelighet.
- Fritt årsabonnement på en lokalavis for gjelder Nils Kverneland og Svein Inge Nærheim. På det tidspunkt disse to ble ansatt, var dette en standard del av ansettelseskontraktene.
- I likhet med alle andre ansatte omfattes også ledelsen av forsikringsordninger: reiseforsikring, uføreforsikring, sykdoms og ulykkesforsikring.

- Alle selskapets ansatte har mulighet til å benytte seg av selskapets hjemmePC-ordning (bruttotrekksordning). Nils Kverneland og Bjørn Stangeland har benyttet seg av dette tilbudet i 2008, til samme vilkår som øvrige ansatte.

Tildeling av aksjer, tegningsrettigheter, opsjoner og andre rettigheter knyttet til aksjer:

Alle de ledende ansatte tegnet hver 530 aksjer til NOK 11,32 pr stk. Dette var en del av et generelt tilbud til alle ansatte. Videre tegnet de også 5,000 aksjer hver til NOK 5,00 pr stk. Dette var en del av det generelle lønnsoppgjøret. Det er ingen konkrete planer for tilsvarende tiltak i 2009, men det kan ikke utelukkes.

Bonus ordninger:

Ledelsen har ingen faste bonusavtaler foruten kollektive bonusordninger for alle ansatte. For regnskapsåret 2008 ble total bonusutbetaling for konsernet gitt som en funksjon av resultatet før skatt og finans. Dette ble deretter fordelt likt på hver enkel ansatt i konsernet ihht hvor stor andel av regnskapsåret den enkelte ansatte hadde vært tilsatt. For regnskapsåret 2009 er bonusordninger ikke fastsatt på det nåværende tidspunkt.

Pensjonsordning:

Alle norske ansatte i konsernet Data Design System ASA inngår i en av to pensjonsordninger:

1. Kollektiv Ytelsesordning
2. Kollektiv Innskuddsordning

Nils Kverneland og Svein Inge Nærheim inngår i Ytelsesordningen, som i hovedsak sikrer en lønn på 66% av lønnen ved pensjon. Bjørn K Stangeland var i 2008 dekket av innskuddsordningen. Denne innebærer at det betales inn 3,5% av grunnlønn mellom 1 og 6 G, og 7% av grunnlønn mellom 6 og 12 G.

Etterlønsordninger:

Selskapet har ingen slike avlønningsordninger til sine ledende ansatte.

Klepp, 31. desember 2008
30. April 2009

Geir Worum

Lars C. Christensen

Birgitte Nordvik

Marianne Fjogstad

Bjørn Kr. Stangeland
Adm. direktør